



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«СТУПИНСКАЯ ФИЛАРМОНИЯ»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

142800 Московская область, г. Ступино, проспект Победы, 18/43
тел. 8(496) 647 - 16 - 30

ПРИКАЗ

от «20» февраля 2024 г.

№ 24 - П

*Об утверждении Положения о порядке
выплат стимулирующего характера работникам
МАУК «Ступинская филармония»
городского округа Ступино Московской области*

В соответствии с Постановлением администрации городского округа Ступино Московской области от 16.02.2024 №721-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Ступино Московской области, утвержденного постановлением администрации городского округа Ступино Московской области 26.09.2018 № 1383-П, и Протокол № 1 от 17.02.2024 заседания Наблюдательного совета МАУК «Ступинская филармония»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке выплат стимулирующего характера работникам МАУК «Ступинская филармония» городского округа Ступино Московской области;
2. Опубликовать Положение на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
3. Ответственным за выполнение назначить Спасскову Л.В., документоведа;
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.Е.Занько

СОГЛАСОВАНО
Наблюдательным советом
МАУК «Ступинская филармония»

Протокол от 17.02.2024 г. № 1



УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАУК «Ступинская филармония»

Н.Е.Занько
20.02.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке выплат стимулирующего характера работникам МАУК «Ступинская филармония» городского округа Ступино Московской области.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее «Положение о порядке выплат стимулирующего характера работникам МАУК «Ступинская филармония» городского округа Ступино Московской области» (далее – «Положение») разработано в соответствии с Основами законодательства «О культуре» Российской Федерации, Законом Московской области о культуре, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Коллективным договором.

1.2 Выплаты стимулирующего характера направлены на материальное стимулирование, поощрение профессионализма и компетентность работников, повышения их заинтересованности в результатах деятельности и качественном исполнении должностных обязанностей.

2. ФОРМЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

2.1. Положение предусматривает следующие стимулирующие выплаты:

2.1.1. ежемесячная стимулирующая выплата.

2.1.1.1 Ежемесячная стимулирующая выплата по результатам труда, достижению целевых показателей эффективности деятельности устанавливается на 6 месяцев, начиная с первого месяца полугодия и не может превышать размер должностного оклада.

2.1.1.2 Ежемесячная выплата утверждается приказом директора МАУК «Ступинская филармония» и выплачивается за фактически отработанное время.

2.1.2. разовые премии.

2.1.2.1. Разовые премии устанавливаются приказом директора МАУК «Ступинская филармония» в соответствии с п. 5.1 Положения.

2.1.2.2. Разовая премия устанавливается в размере, не превышающем 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада) работника.

2.1.3. иные стимулирующие выплаты.

2.1.3.1 К иным стимулирующим выплатам относятся единовременные вознаграждения в связи с юбилейными датами работников по случаю 50-летия и каждые последующие 5 лет со дня рождения и персональная надбавка.

2.1.3.2. Единовременные вознаграждения в связи с юбилейными датами работников по случаю 50-летия и каждые последующие 5 лет со дня рождения устанавливаются приказом директора МАУК «Ступинская филармония».

3. РАЗМЕР И ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА И МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

3.1 Стимулирующие выплаты работникам осуществляются в пределах выделенных бюджетных средств и за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности.

Учреждение в пределах выделенных средств бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.

Экономию средств фонда оплаты труда руководитель учреждения вправе направить на стимулирующие выплаты работникам учреждения. Выплаты производятся фиксированной суммой или процентном соотношении от оклада (тарифной ставки).

3.2 Размер ежемесячных стимулирующих выплат за счет бюджетных средств устанавливается в размере до 1,5 - кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

Размер стимулирующих выплат по итогам работы за квартал, за год и разовых стимулирующих выплат за счет бюджетных средств устанавливается учреждением самостоятельно в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение.

3.3 Для распределения премий и материальной помощи при руководителе МАУК «Ступинская филармония» создается комиссия из 5 (пяти) человек. Комиссия совместно с руководителем МАУК «Ступинская филармония» рассматривает кандидатуры сотрудников по представлению художественных руководителей (руководителей обособленных подразделений) коллективов на материальное поощрение и оказание материальной помощи, определяет их размеры.

3.4 Решение комиссии оформляется протоколом. Один экземпляр протокола передается руководителю МАУК «Ступинская филармония», второй остается в комиссии.

4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ПРОИЗВОДЯТСЯ

4.1 Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам МАУК «Ступинская филармония» производится с учетом:

4.1.1. за высокое качество выполнения должностных обязанностей;

4.1.2. за качественное и своевременное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности;

4.1.3. за участие во внеплановых мероприятиях общегородского, районного, областного, Всероссийского и Международного уровней;

4.1.4. за активную творческую деятельность;

4.1.5. за разработку и внедрение новых технологий социально-культурной деятельности;

4.1.6. за умелую организацию и эффективное управление коллективом, создание в коллективе здорового психологического климата;

4.1.7. за образцовое содержание помещений и благоустройство прилегающих территорий;

4.1.8. за расширение и внедрение платных услуг;

4.1.9. к профессиональным, общероссийским праздникам, юбилейным датам и др.;

4.1.10. за другие заслуги в области развития сферы культуры и искусства, укрепления материально-технической базы учреждения.

5. ПОРЯДОК РЕШЕНИЯ СПОРНЫХ ВОПРОСОВ.

5.1. В случае возникновения спорных вопросов по стимулирующим выплатам работник имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1 Настоящее «Положение» действует с *01 марта 2024 года*.

6.2 Изменения и дополнения в настоящее «Положение» вносятся на основании Постановления администрации городского округа Ступино Московской области от 16.02.2024 №721-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры городского округа Ступино Московской области, утвержденного постановлением администрации городского округа Ступино Московской области 26.04.2018 № 1383-П, решения Наблюдательного совета МАУК «Ступинская филармония» (Протокол № 1 от 17.02.2024).