



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«СТУПИНСКАЯ ФИЛАРМОНИЯ»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

142800 Московская область, г. Ступино, проспект Победы, 18/43
тел./факс (496) 647 - 16 - 30

№ 83-П

29.12.2024 г.

ПРИКАЗ

О внесении изменения в Положение
об оплате труда работников муниципального
автономного учреждения культуры «Ступинская филармония»
городского округа Ступино
Московской области

В соответствии со ст.ст. 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 17.05.2013 №323/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры», Законом Московской области №60/2007-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области», уставом городского округа Ступино Московской области, Постановлением Администрации городского округа Ступино Московской области № 6532-п от 19.12.2024 г

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения культуры «Ступинская филармония»

городского округа Ступино Московской области, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать (разместить) настоящее постановление на официальном сайте МАУК «Ступинская филармония».

3. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения культуры «Ступинская филармония» городского округа Ступино Московской области вступает в силу с 01.01.2025.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.Е.Занько

Приложение
к Приказу 83-П от 29.12.2024 г

«СОГЛАСОВАНО»
Наблюдательным советом МАУК
«Ступинская филармония» городского
округа Ступино Московской области
Протокол № от . 2024 Г

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель первичной профсоюзной
организации
МАУК «Ступинская филармония»
Воробьева Н.О.
«29» декабря 2024 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
директор МАУК «Ступинская филармония»
Н.Е.Занько
2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
«СТУПИНСКАЯ ФИЛАРМОНИЯ»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения культуры «Ступинская филармония» городского округа Ступино Московской области (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципального автономного учреждения культуры «Ступинская филармония» городского округа Ступино Московской области (далее – МАУК «Ступинская филармония»).

2. Размер оплаты труда работников МАУК «Ступинская филармония» устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии) и компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Должностные оклады руководителей и художественного персонала муниципального автономного учреждения культуры «Ступинская филармония» городского округа Ступино Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады артистического персонала муниципального автономного учреждения культуры «Ступинская филармония» городского округа Ступино Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в

муниципальном автономном учреждении культуры «Ступинская филармония» городского округа Ступино Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

4. Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

5. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, - исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждениях культуры, подведомственных администрации городского округа Ступино Московской области, устанавливается администрацией городского округа Ступино Московской области.

6. В тех случаях, когда устанавливаемые работникам в соответствии с пунктом 3 Положения должностные оклады (тарифные ставки) с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже суммы действующих тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, ранее установленных нормативно-правовыми актами городского округа Ступино Московской области, этим работникам за время их работы в той же должности в данном учреждении выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

7. Размеры должностных окладов первых заместителей директора учреждения, главных бухгалтеров учреждений, устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего директора МАУК «Ступинская филармония», а заместителей руководителя отдела - на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

8. Показатели и порядок отнесения муниципального автономного учреждения культуры «Ступинская филармония» городского округа Ступино Московской области к группам по оплате труда руководителей утверждаются постановлением администрации городского округа Ступино Московской области.

9. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) – на 20 процентов;
- за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) – на 10 процентов;

- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области: «Народный» - на 30 процентов, «Заслуженный» - на 20 процентов;

- за почетные звания городского округа Ступино Московской области при условии соответствия почетного звания профилю организации- на 20 процентов;

В случае, когда работникам МАУК «Ступинская филармония» предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

При наличии у работника различных почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

Размеры других выплат работникам МАУК «Ступинская филармония», устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим пунктом.

10. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

11. Надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за особенности работы в учреждениях сферы культуры работникам МАУК «Ступинская филармония» устанавливается в размере от 30% до 245% должностного оклада (тарифной ставки) в пределах средств, предусмотренных учреждению в виде субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания. Конкретный размер надбавки устанавливается работодателем.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки); доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

12. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры или на должностях, указанных в приложениях № 1-4 настоящего Положения

устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

от 1 года до 5 лет	- 10 процентов
от 5 лет до 10 лет	- 15 процентов
от 10 лет до 25 лет	- 25 процентов
свыше 25 лет	- 30 процентов

13. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений, не предусмотренных пунктом 3. настоящего Положения, устанавливаются в порядке и размере, предусмотренных для учреждений с соответствующими видами экономической деятельности.

14. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет выделенных бюджетных ассигнований и за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.

Экономия средств фонда оплата труда руководитель учреждения вправе направить на стимулирующие выплаты работникам учреждения. Выплаты производятся в процентах от должностного оклада (тарифной ставки).

15. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждений, производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждений утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Предусматриваются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

16. Размер ежемесячных стимулирующих выплат за счет бюджетных средств устанавливается в размере до 4,3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

Размер стимулирующих выплат по итогам работы за квартал, за год и разовых стимулирующих выплат за счет бюджетных средств устанавливается учреждениями самостоятельно в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение.

17. МАУК «Ступинская филармония» самостоятельно определяет порядок и размер стимулирующих выплат работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплаты стимулирующего характера руководителю за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается работодателем.

18. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности до 4.

19. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного учреждения культуры
«Ступинская филармония» городского
округа Ступино Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ХУДОЖЕСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «СТУПИНСКАЯ ФИЛАРМОНИЯ» ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)
Руководители	
Директор	38 959
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами и тому подобными), производственными мастерскими; главный администратор	33 367
Заведующие другими структурными подразделениями	29 271
Заведующие костюмерными	20 179
Заведующие билетными кассами	17 831
Администраторы (в том числе старшие)	26 657
Художественный персонал	
Художественный руководитель	45 166
Главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер	41 995

Балетмейстер-постановщик, режиссер-постановщик, художник-постановщик	38 895
Дирижеры	38 895
Балетмейстеры, хормейстеры	31 339
Художники всех специальностей	35 939
Концертмейстеры по классу вокала	33 376
Репетиторы по вокалу, балету	29 271
Репетитор по технике речи	22 137
Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера	24 333
Заведующие художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива	35 939
Руководитель литературно-драматургической части	33 376
Заведующий музыкальной части	33 376
Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий труппой	31 339
Режиссер, звукорежиссер	29 271
Звукооператор	22 137
Суфлер	18 310
Служащие	
Контролеры билетов	15 985

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного учреждения
культуры «Ступинская
филармония» городского
округа Ступино Московской
области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
АРТИСТИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «СТУПИНСКАЯ
ФИЛАРМОНИЯ» ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)
Артисты музыкальных и танцевальных коллективов	
Артисты оркестров: симфонических, камерных, эстрадно-джазовых, духовых, народных инструментов	
высшей категории	35 939
первой категории	31 339
второй категории	26 657
Артисты хора, балета, оркестра ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов	
высшей категории	31 339
первой категории	26 657
второй категории	22 137
Артисты концертных организаций (концертные исполнители)	
Артисты-вокалисты (оперные и камерные), артисты балета (солисты), артисты-солисты-инструменталисты, чтецы - мастера художественного слова, лекторы-искусствоведы (музыковеды)	

ведущий мастер сцены		38 895
высшей категории		35 939
первой категории		31 339
второй категории		24 333
Вспомогательный состав		17 831
Аккомпаниаторы-концертмейстеры		
ведущий мастер сцены		35 939
высшей категории		33 376
первой категории		26 657
второй категории		20 179
Артисты театра. Артист драмы		
ведущий мастер сцены		35939
высшей категории		31339
Первой категории		26657
Второй категории		20179

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
автономного учреждения культуры
«Ступинская филармония» городского
округа Ступино Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ,
СЛУЖАЩИХ И ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ УЧРЕЖДЕНИИ КУЛЬТУРЫ «СТУПИНСКАЯ ФИЛАРМОНИЯ»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТУПИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Специалисты	
Документовед	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Инженер (всех специальностей)	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	12 457
Программист	
ведущий	23 304

первой категории		20 434
второй категории		16 985
без категории		14 095
Редактор		
ведущий		20 434
первой категории		16 985
второй категории		15 451
без категории		12 782
Юрисконсульт		
ведущий		20 434
первой категории		16 985
второй категории		15 451
без категории		12 782
Специалист по маркетингу, специалист по рекламе, менеджер по рекламе, специалист по охране труда		19 180
Специалист по связям с общественностью, пресс-секретарь		20 052
Контрактный управляющий, системный аналитик, системный администратор		25 282
Специалист в сфере закупок:		
ведущий специалист по закупкам		18 056
старший специалист по закупкам		17 581
специалист по закупкам		17 153
Технические исполнители		
Делопроизводитель		10 683
Секретарь		10 683
Уборщик служебных помещений		8923
Монтировщик сцены		9753

Столяр по изготовлению декораций	11672

».